

Zum Bibel-Frühstück Jesus der Personalentwickler

Zurüstung für ein **Christsein**,
das kraftvoll in den Berufsall-
tag hinein**wirkt** und Menschen
mit Gott in Berührung bringt.

Liebe Freunde,

Als Jesus seine Aufgabe hier auf der Erde antrat, kannte er die Rahmenbedingungen und den Auftrag genau. Den einen Teil seines Auftrages konnte nur er alleine bewerkstelligen und hat uns damit Heil und Erlösung gebracht. Weil Jesus ans Kreuz ging und auferstand, dürfen wir Gott „Vater“ nennen und haben ewiges Leben mit ihm.



Im anderen Teil seines Auftrages legte er den Grundstein einer kühnen, weltweiten Bewegung. Dieser Grundstein bestand scheinbar aus einer Handvoll gewöhnlicher Leute. Doch Jesus entwickelte sie zu gewaltigen Führungskräften. Schließlich entstand eine Bewegung mit Milliarden Anhängern.

Wie hat Jesus das gemacht? In den nächsten Wochen wollen wir im Markus-Evangelium nachforschen und untersuchen, wie Jesus seinen Führungsnachwuchs entwickelte.

- Jesus **wählt sein Personal aus** - Markus 1,14-20 + 2,13-17 + 3,13-19
- Jesus **lehrt, worauf es ankommt** - Markus 1,21-22 + 12,28-34 (+ 4,1-34)
- Jesus **demonstriert seine Vollmacht** - Markus 1,21-45 + 6,30-52
- Jesus **verteidigt und beschützt seine Jünger** - Markus 2,18-28 + 7,1-13 + 4,35-41
- Jesus **drückt seine Wertschätzung aus** - Markus 3,31-35
- Jesus **traut seinen Jüngern was zu** - Markus 6,7-13
- Jesus **regelt Streitigkeiten** - Markus 9,33-41 + 10,35-45
- Jesus **verspricht Lohn und Anerkennung** - Markus 10,28-31
- Jesus **gibt einen großen Auftrag** - Markus 16,9-16
- Jesus **vermittelt großartige Vision** - Markus 16,15-20



Diese Fragen sollen uns helfen, von Jesu Personalentwicklungsstrategie zu lernen:

1. Worauf kommt es Jesus in diesem Abschnitt besonders an?
2. Wie hat Jesus seine Jünger hier gefördert und entwickelt?
3. Wie könnten wir das heute auf unsere Mitarbeiter übertragen?